



ARIJETIS

Strategija kroviniai

2016 Balandis / Nr.4 (115)

Darbuotojų mokymų tikslas – tobulėjimas

Parodoje Rusijoje pavyko sutikti
ir esamų, ir naujų klientų

Mokesčių
naujovės Belgijoje
neišgąsdino



Įvyko švaros akcija „Darom 2016“

Sveiki įpročiai padeda jausti laimingesniais

1

ARIJETIS
Strategija
kroviniai

INTERVIU SU KOLEGA

Smiltė Pučinskaitė: UAB „Arijus“ geroji praktika universitete kelia nuostabą



Baigusi Kauno „Saulės“ gimnaziją, tris mėnesius dirbau pardavėja – konsultante, po dviejų mėnesių mano buvusios darbovietės direktorė pastebėjo mano gerąsias savybes ir pasiūlė dvi savaites būti laikina vadove. Nuo šio taško prasidėjo mano profesinė karjera. Pastebėjusi savo komunikavimo, pažinimo, iniciatyvumo ir kūrybingumo kompetencijas, pradėjau studijuoti minėtą studijų programą.

Todėl nedvejodama susisiečiau su savo dabartine mentore – UAB „Arijus“ administratore Rasa Ramonaite, kuri man plačiau papasakojo apie įmonės veiklą, vertybes ir jos atliekamo darbo specifiką. Pastebėjau, kad darosi vis įdomiau klausyti apie šią įmonę, bet dar kažkur giliai netikėjau, kad aprašyti veiklos principai yra tiesa. Visgi jau mano pirmoji praktikos diena patvirtino, kad UAB „Arijus“ – visapusiškai socialiai atsakinga organizacija. Nuo pirmos dienos visa mano veikla buvo administracinio pobūdžio, kur turėjau galimybę prisiliesti prie bendrovės valdymo ir jos dokumentų tvarkymo. Pirmosios dvi savaitės buvo iššūkis, niekada neteko susidurti su tiek daug atsakingumo ir pastabumo reikalaujančio darbo. Bėgant savaitėms pradėjau pastebėti, kad visa mano veikla tobulina mano darbštumą, pastabumą, veiklumą ir greitą reagavimą į iškilusias problemas. Pirmieji mano įspūdžiai keliavo į universiteto auditoriją, kurioje kartu su grupės draugėmis ir mano dėstytoja Odeta Norkute dalindavomės patirtimi, kaip mums sekasi atlikti praktiką. Dažnai pabrėždavau, kad įmonėje, kurioje atlieku praktiką, egzistuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, kalbėjau apie mamadienius, kad įmonėje darbuotojai, kurie turi du vaikus iki 12 metų, gali kartą per mėnesį pasiimti laisvą dieną vaikams prižiūrėti.

Dažnai girdime, kad universitetai duoda vien teorines žinias, ir studentai turėtų pasirūpinti kuo greičiau įgauti darbinės patirties. UAB „Arijus“ Personalo ir biuro administravimo skyriuje praktiką atliekanti **Smiltė Pučinskaitė** tam pritaria, todėl įpusėjusi studijas Vytauto Didžiojo universitete, jau gali pasigirti ir savanoriavimo patirtimi, ir praktika skirtingose darbovietėse.

Ką studijuoji, ir ar tai pirmoji tavo darbinė patirtis?

Šiuo metu esu Vytauto Didžiojo universiteto karjeros ir profesinio konsultavimo specialybės III kurso studentė. Mano studijų pabaiga numatoma 2017 metais. Praktika UAB „Arijus“ nėra mano pirmoji darbinė patirtis.

Antro kurso viduryje atlikau praktiką Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centre. Tai buvo pirmoji mano pedagoginė praktika, kurioje išbandžiau save kaip karjeros konsultavimo specialistę.

Kas paskatino atlikti praktiką būtent UAB „Arijus“? Kokie pirmi įspūdžiai?

Neslėpsiu – susidariau įmonių sąrašą, kuriose norėčiau atlikti praktiką. Įmonių interneto svetainėse ieškojau kontaktų ir stengiausi įsiskaityti į viską, kas yra jose aprašoma. Skaitydama UAB „Arijus“ verslo filosofijos skiltį, susimąsčiau, ar tai kas rašoma yra tiesa, ir ar realiai atitinka organizacijos veiklą. Verta paminėti, kad esu beproto smalsi ir žingeidi.

Tikrai tai daug kam tai kėlė nuostabą – manęs klausinėjo, ar įmonės įkūrėjas užsienietis? Iš tiesų tai man buvo gera kalbėti apie UAB „Arijus“ stipriausias ir geriausias savybes.

Ar atlikdama praktiką randi, kaip pritaikyti studijų metu gautas žinias?

Universitete įgyju labai daug tikslingų, įdomių ir vertingų teorinių žinių. Turiu pripažinti, kad moksliniuose straipsniuose ir dėstytojų pasakojimuose aš buvau susidariusi nuomonę, kad reikia labai tiksliai perskaityti ir įsigilinti į organizacijos strateginį planą, jų skelbiamą misiją ir viziją, kuri kartais gali neatitikti tikrovės. UAB „Arijus“ paneigė visas mano dvejones. Iki šiol skleidžiu gerą patirtį, jog ši bendrovė yra tik viena iš nedaugelio, kurioje darbuotojai yra įmonės ateitis.

Kaip manai, su kokiais iššūkiais susiduria šiandien jaunas specialistas?

Jaunam specialistui gali būti sunku pritaikyti teorines žinias praktikoje. Jaunas specialistas yra aktyvus ir ypač imlus naujai veikai, todėl gali susidurti su dideliu darbo krūviu ir informacijos kiekiu, jam gali būti nelengva atitikti visus institucijos keliamus reikalavimus. Kad to išvengtų, jaunam specialistui reikalinga patyrusio mentoriaus, kuris padėtų integruotis į institucijos veiklą, pagalba.

Ar praktika, savanoriška veikla, tavo manymu, yra svarbi ieškantis pirmojo darbo po studijų? Ar svarbi vien darbinė patirtis?

Savanorystė yra ypač svarbi, kadangi savanoriškoje veikloje tu gali pastebėti savo stipriausias ir silpnąsias asmenybės puses. Tai unikali veikla, kuri padeda apsispręsti – kas tau patinka, kokios veiklos tave domina. Budama 16 metų, dvejus metus savanoriavau jaunimo organizacijoje, kurioje pastebėjau, kad man patinka organizuoti, suburti komandą, kalbėti prieš auditoriją ir tikslingai leisti laiką. Darbinė patirtis kiek kitokia, dirbant dažnai tenka atitikti visus organizacijos keliamus reikalavimus ir jų laikytis, todėl neretai organizacijos pamiršta apie darbuotojų saviraišką. Tuo metu savanorystė – visapusiškas asmeninis tobulėjimas.

Kaip įsivaizduoji savo karjerą ateityje bei kokius tikslus sau keli?

Žinau viena – mano ateities profesija bus susijusi su bendravimu ir naujų idėjų kūrimu. Kokius tikslus sau keliu? Nesustoti, kiekviename žmoguje pamatyti dar daugiau jame slypinčio neišnaudoto potencialo ir jį motyvuoti nenustoti siekti aukštumų bei nuolat ugdyti save.